

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลชะอวด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน**

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม วินัยแก่บุคลากร	๑.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมและอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน(๕ครั้ง/ปี)	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	นายคทาวุธ มีจิตต์
		๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลชะอวด จำนวน ๓๐ คน(๑ครั้ง/ปี)	พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	นายคทาวุธ มีจิตต์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	หน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม๒๕-ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในกรประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”. ใช้ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลเขตอัตรารูปแบบ	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลเขตอัตรารูปแบบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๕. ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	นายคหาวุธ มีจิตต์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ	จัดตั้งกลุ่มชมรม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลเขตอัตรารูปแบบ ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างานทุกท่าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง	เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	นายคทาวุธ มีจิตต์

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โรงพยาบาลชะอวดร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โรงพยาบาลชะอวด	มีนาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ	นายคทาวุธ มีจิตต์
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง	เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	นายคทาวุธ มีจิตต์

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	.เพื่อพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลชะอวด	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลชะอวด ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสมศรี รสสุคนธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสมศรี รสสุคนธ์

ลงชื่อ



(นายคทาวุธ มีจิตต์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ



(นางนฤมล ทองแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอวด

ผู้อนุมัติแผน