

แผนพัฒนาบุคลากร ปี 2566

หน่วยงาน โรงพยาบาลชะอวด

รายการ	ชื่อ โครงการ	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (รายละเอียด)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ/หมายเหตุ
1	การประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum	3 วัน	- เพื่อให้บุคลากร ได้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวคิดการพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง	- ทีมนำการพัฒนาคุณภาพ - บุคลากรในหน่วยงานที่มี ความสนใจและมีผลงาน เด่นชัด	10 คน	ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	- QMR รพ. - หัวหน้าทีม HR
2	อบรม เสริมสร้าง ความเข้าใจ สู่โรงพยาบาลคุณภาพ	2 วัน	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้เรื่องการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ให้ พร้อมรับการประเมิน	- บุคลากรในโรงพยาบาล	247 คน	ค่าวิทยากร ค่าอาหาร	- QMR รพ.
3	อบรมพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการระบบงาน สำคัญ	1 วัน	- เพื่อวิเคราะห์ปัญหาของระบบงาน โรงพยาบาลจากอุบัติเหตุ การตาม รอย และข้อเสนอแนะ	- ตัวแทนจากหน่วยงาน	50 คน	ค่าวิทยากร ค่าอาหาร	- ทีม HA
4	อบรม 2P Safety และความ ปลอดภัยทางคลินิก	1 วัน	- เพื่อให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับ แนวทางของ 2P Safety และเพิ่ม คุณภาพความปลอดภัยในการเข้ารับ บริการ	- ตัวแทนจากหน่วยงาน	70 คน	ค่าวิทยากร ค่าอาหาร	- ทีม HA
5	อบรมการเขียน SAR	1 วัน	- เพื่อให้บุคลากรสามารถเขียนแบบ ประเมินตนเองได้อย่างถูกต้อง	- ตัวแทนจากหน่วยงาน	50 คน	ค่าวิทยากร ค่าอาหาร	- ทีม HA
6	อบรม พื้นฟู ทักษะช่วยฟื้นคืน ชีพ สำหรับบุคลากรใน หน่วยงาน	4 วัน	- เพื่อพัฒนาจิตความรู้ ความสามารถ ในการ CPR	- บุคลากรในโรงพยาบาล	247 คน	ค่าอาหารว่าง	- ทีมพยาบาล ER

รายการ	ชื่อ โครงการ	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (รายละเอียด)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ/หมายเหตุ
7	อบรมการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล	2 วัน	- เพื่อฟื้นฟูความรู้ด้านการป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อ	- บุคลากรในโรงพยาบาล	247 คน	ค่าวิทยากร ค่าอาหารว่าง	- ทีม IC
8	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย	2 วัน	- เพื่อฟื้นฟูความรู้และทักษะการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย	- บุคลากรในโรงพยาบาล	247 คน	ค่าวิทยากร ค่าอาหารว่าง	- ทีม ENV
9	โครงการ OD นอกสถานที่	3 วัน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้าง ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	- บุคลากรในโรงพยาบาล	247 คน	ค่าวิทยากร ค่าอาหารว่าง	- ทีม HR
10	อบรมพัฒนาเรื่องระบบข้อมูล ของโรงพยาบาล	2 วัน	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ บุคลากรในการบันทึกข้อมูล - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ในการใช้ เทคโนโลยีเพื่อการจัดเก็บข้อมูล	- บุคลากรในทีม IM - บุคลากรบันทึกข้อมูล	10 คน	ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	- ทีม IM
11	ประชุม/อบรม พัฒนาระบบ คุณภาพ ตามที่องค์กรกำหนด	ตลอดปี	- เพื่อส่งเสริมพัฒนาระบบคุณภาพ ตามที่องค์กรกำหนด	- บุคลากรในโรงพยาบาล		ตามหน่วยงาน ระบุ	- หัวหน้างาน
12	การประชุมวิชาการ ฝ่ายการพยาบาล	1ครั้ง/ 2เดือน	- เพื่อให้บุคลากร ได้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และทบทวนความรู้ในการ ดูแลผู้ป่วย	- พยาบาล	40 คน/ ครั้ง	ค่าอาหารว่าง	- หัวหน้ากลุ่ม การพยาบาล
13	การนำเสนอ “ผลงานการพัฒนาคุณภาพ”	2 วัน	- เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานคุณภาพในองค์กร	- บุคลากรในโรงพยาบาล	150 คน	ค่าอาหารว่าง	- ทีม PCT - ทีม HR
14	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ระบบบริหารความเสี่ยงและ การขับเคลื่อน 2P Safety	2 วัน	- เพื่อฟื้นฟูความรู้แนวทางการค้นหา จัดการ และรายงานความเสี่ยง	- บุคลากรในโรงพยาบาล	247 คน	ค่าวิทยากร ค่าอาหารว่าง	- ทีม RM - ทีม HR

2. โรคไม่ติดต่อ	- การพยาบาลเฉพาะทาง	1	1		4 เดือน	1		170,000
	สาขาการจัดการระงูกรณี การดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง							
3. กุมารเวชกรรม	- การพยาบาลเฉพาะทาง	1			4 เดือน	0		80,000
	สาขาการพยาบาลเด็ก							
4. สาขาอุบัติเหตุ	- การพยาบาลเฉพาะทาง	2	2	2	4 เดือน	4		520,000
	สาขาเวชปฏิบัติครอบครัว							
5. สุขภาพจิตและจิตเวช	- การพยาบาลเฉพาะทาง	1			4 เดือน	0		80,000
	สาขาการพยาบาลจิตเวชเด็ก							
6. เวชกรรมฟื้นฟู	- การพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	1			4 เดือน	0		80,000
	- อบรมผู้บริหารทางการพยาบาล	2	2	2	4 เดือน	0		520,000
7. อาชีวอนามัย	- การพยาบาลอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย	0	1	0	4 เดือน	0	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิฯ+	90,000
							กลุ่มการฯ	
8. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	- อบรมผู้บริหารระดับต้น	5	2	2	1-2 เดือน	0		360,000